

Área Governativa Adjunta e Assuntos Parlamentares

Juventude e Desporto

Informa-se que no Instituto Português do Desporto e Juventude (IPDJ, I.P.) foi concluído o processo de integração no âmbito do PREVPAP, no total de 36 postos de trabalho, na sequência de abertura dos procedimentos mencionados no quadro *infra*.

Mais se informa que o procedimento previsto para uma enfermeira da Autoridade Antidopagem de Portugal - o 37º parecer favorável da Comissão de Avaliação Bipartida CAB Educação, não foi aberto, em virtude de a mesma ter informado, por escrito, o Diretor Executivo da ADoP, da sua recusa em integrar concurso no âmbito do PREVPAP, uma vez que pretendia manter o exercício de atividade em meio hospitalar.

Quanto às demais entidades tuteladas, a saber: ADOP; APCVD (a sua criação apenas ocorreu em 01/11/2018), Agência Erasmus + e Fundação do Desporto não foi aberto nenhum procedimento. A MOVIOJovem, enquanto Cooperativa de Interesse Público de Responsabilidade Limitada não está abrangida pelo Programa.

Código de oferta	Nº Postos de trabalho	concluídos
OE202002/0608	1	sim
OE202007/0289	2	sim
OE202010/0923	2	sim
OE202002/0249	1	sim
OE201909/0452	2	sim
OE201904/0573	1	sim
OE201812/0585	3	sim
OE201812/0295	2	sim
OE201811/0423	1	sim
OE201811/0422	1	sim
OE201811/0421	2	sim - concurso deserto
OE201811/0418	1	sim
OE201811/0416	3	sim
OE201811/0391	1	sim
OE201811/0390	1	sim
OE201811/0389	1	sim
OE201811/0388	1	sim

OE201811/0387	1	sim
OE201811/0384	1	sim
OE201811/0380	5	sim
OE201811/0376	2	sim
OE201811/0373	1	sim

Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

No âmbito do Programa de regularização extraordinária dos vínculos precários na Administração Pública (PREVPAP), para a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género estavam referenciados 9 postos de trabalho, neste sentido, foram abertos os seguintes procedimentos:

Código Oferta	Categoria	Nº de vagas	Situação
OE201805/02292	Técnico Superior	1	concluído
OE201805/0300	Técnico Superior	1	concluído
OE201809/0718	Técnico Superior	5	concluído
OE201809/0720	Assistente Técnico	2	concluído

Em detalhe:

- Foram abertos 4 procedimentos concursais de regularização no âmbito dos quais se procedeu à contratação das seguintes pessoas:

OE201805/0292 – TS EEAGRANTS: ██████████

OE201805/0300 – TS EEAGRANTS: ██████████

OE201809/0718 – TS EMIG: ██████████

██████████

OE201809/0720 – AT EMIG:

2. No que respeita ao procedimento OE201809/0720, a situação da trabalhadora [REDACTED] não resultou na celebração de CTFP, por recusa da mesma em proceder à respetiva assinatura, não tendo ocupado lugar no mapa de pessoal da CIG. Esta situação deu origem a contencioso, em acompanhamento pelo Centro de Competências Jurídicas do Estado.

Alto Comissariado para as Migrações (ACM, I.P.)

No âmbito do Programa de regularização extraordinária dos vínculos precários na Administração Pública (PREVPAP), para a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género estavam referenciados 125 postos de trabalho, neste sentido, foram abertos os seguintes procedimentos:

Código Oferta	Categoria	Nº de vagas
OE201805/0235	Assistente Operacional	4
OE201805/0232	Assistente Técnico	17
OE201805/0223	Técnico Superior	102
OE201805/0239	Técnico Informática	1
OE201805/0245	Especialista de Informática	1
		Total 125 (a)

Em detalhe:

1. Estes postos de trabalho foram identificados por referências, dentro das ofertas publicas da BEP e de acordo com as necessidades apresentados pelos Núcleos, conforme se descreve abaixo:

<i>Referência A – NAIM – Núcleo de Apoio à Integração de Migrantes – 71 vagas (setenta e uma vagas)</i>
NAIM Lisboa
Ref. A1 – Técnico Superior – 35 vagas (trinta e cinco)
Ref. A2 – Assistente Técnico – 9 vagas (nove);
Ref. A3 – Assistente Operacional – 3 vagas (três);
NAIM Porto
Ref. A4 – Técnico Superior – 14 vagas (catorze)
Ref. A5 – Assistente Técnico – 3 vagas (três)
NAIM Faro
Ref. A6 – Técnico Superior – 4 vagas (quatro)
Ref. A7 – Assistente Técnico – 3 vagas (três)

*Referência B – Programa Escolhas – **15 vagas** (quinze)*

Programa Escolhas – Lisboa

Ref. B1 – Técnico Superior – 12 vagas (doze)
Programa Escolhas – Porto
Ref. B2 – Técnico Superior – 3 vagas (três)

<i>Referência C – NDI – Núcleo para o Diálogo Intercultural – 6 vagas (seis)</i>
Ref. C1 – Técnico Superior – 6 vagas (seis)

<i>Referência D – EFAF – Equipa de Fundos e Apoio Financeiro – 6 vagas (seis)</i>
Ref. D1 – Técnico Superior – 4 vagas (quatro)
Ref. D2 – Assistente Técnico – 2 vagas (duas)

<i>Referência E – NGARH – Núcleo de Gestão Administrativa e de Recursos Humanos – 5 vagas (cinco)</i>
Ref. E1 – Técnico Superior – 2 vagas (duas)
Ref. E2 – Assistente Operacional – 1 vaga (uma)
Ref. E3 – Especialista de Informática grau 1 nível 1 – 1 vaga (uma)
Ref. E4 – Técnico de Informática Grau 1 Nível 1 – 1 vaga (uma)

Referência F – NAIR – Núcleo de Apoio à Integração de Refugiados – 5 vagas (cinco)

Ref. F1 – Técnico Superior – 5 vagas (cinco)

Referência G – OM – Observatório das Migrações – 4 vagas (quatro)

Ref. G1 – Técnico Superior – 4 vagas (quatro)

Referência H – NACI – Núcleo de Apoio às Comunidades Ciganas – 4 vagas (quatro)

NACI – Lisboa

Ref. H1 – Técnico Superior – 2 vagas (duas)

Ref. H2 – Assistente Técnico – 1 vaga (uma)

NACI – Porto

Ref. H3 – Técnico Superior – 1 vaga (uma)

Referência I – GECI – Gabinete de Eventos Comunicação e Informação – 2 vagas (duas)

Ref. I1 – Técnico Superior – 1 vaga (uma)

Ref. I2 – Assistente Técnico – 1 vaga (uma):

Referência J – CICDR – Comissão para a Igualdade e Contra a Discriminação Racial – 2 vagas (duas)

Ref. J1 – Técnico Superior – 2 vagas (duas)

Referência K – NPM – Núcleo para as Políticas Migratórias – 2 vagas (duas)

Ref. K1 – Técnico Superior – 2 vagas (duas)

Referência L – CD – Apoio ao Conselho Directivo – 1 vaga

Ref. L1 – Técnico Superior – 1 vaga (uma)

Referência M – NRI – Núcleo para as Relações Internacionais – 1 vaga (uma)

Ref. M1 – Técnico Superior – 1 vaga (uma)

2. O ACM, I.P., na sequência dos procedimentos integrou no processo PREVPAP 122 postos de trabalho. Deste modo, 3 postos de trabalho identificados por referências, que não foram preenchidos, **com seguinte caracterização de situações e contextos particulares no âmbito deste processo:**

Referência A – NAIM – Núcleo de Apoio à Integração de Migrantes – 71 vagas (setenta e uma vagas)

NAIM Lisboa

Ref. A3 – Assistente Operacional – 3 vagas (três) – 1 vaga não preenchida (██████████)

- **Motivo de desistência:** Não aceitou ser integrado na carreira de Assistente Operacional, uma vez que só possuía o 9º Ano como habilitação académica e a remuneração era inferior à que auferida até então.

NAIM Porto

Ref. A4 – Técnico Superior – 14 vagas (catorze) - 1 vaga não preenchida (██████████)

- **Motivo de desistência:** Não aceitou ser integrada na carreira de Técnico Superior, uma vez que entrou em procedimento concursal para a Polícia Judiciária;

Referência H – NACI – Núcleo de Apoio às Comunidades Ciganas – 4 vagas (quatro)

NACI – Lisboa

Ref. H1 – Técnico Superior – 2 vagas (duas)- 1 vaga não preenchida (██████████)

Motivo de desistência: Não integrou na carreira de Técnico Superior, uma vez que não possuía o grau de licenciatura exigido.